

PRIMĂRIA ORAȘULUI VIDELE
ORAȘ VIDELE, STR. REPUBLICII, NR.2, JUDEȚ TELEORMAN
TEL: 0247/453017; FAX:0247/453015
E-mail : primariavidele@yahoo.com

Nr. 18528 / 24.10.2025

REFERAT DE APROBARE

Privind: aprobarea Contractului de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman.

Avand in vedere:

- Prevederile Legii nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată;
- Prevederile H.G. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Prevederile HCL oras Videle nr. 161/13.12.2024 privind constituirea SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL;

Fata de cele mai sus mentionate precum si atributiile ce revin Consiliului Local propun aprobarea Contractului de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman

PRIMAR
CORNEL GOGAN

ROMANIA
JUDETUL TELEORMAN
CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE

PROIECT

HOTARARE

Privind:: aprobarea Contractului de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, **asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman."**

**CONSILIUL LOCAL AL ORASULUI VIDELE, JUD. TELEORMAN
INTRUNIT IN SEDINTA ORDINARA**

Avand in vedere

- Referatul de aprobare nr. 18528 din 24.10.2025 al Primarului orasului Videle;
 - Raportul de specialitate nr. 18588 din 24.10.2025 al Comp.Sport, Cutura, Invatamant, Sanatate din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului orasului Videle;
 - Prevederile Legii nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările si completările ulterioare;
 - Prevederile Legii nr. nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată;
 - Prevederile H.G. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, cu modificările și completările ulterioare
 - Prevederile OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
 - Prevederile HCL oras Videle nr. 161/13.12.2024 privind constituirea SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL;
 - Prevederile art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. "d", alin. (7) si art. 139 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare;
- In temeiul dispozitiilor art. 136 alin. (1) si art. 196 alin. (1) lit. "a" din OUG nr. 57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificarile si completarile ulterioare.

HOTĂRĂȘTE:

Art.1. Se aprobă Contractul de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman, conform anexei care face parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART.2. Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcineaza, Primarul orasului Videle si SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL, prin structurile de specialitate.

ART.3. Prin grija Secretarului general al orașului Videle, prezenta hotărâre va fi comunicată Instituției Prefectului Județului Teleorman pentru verificarea legalității, Primarului orasului Videle, SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL pentru luare la cunoștință și punere în aplicare, precum si oricarei persoane sau institutii interesate.

**INIȚIATOR PROIECT,
PRIMAR
CORNEL GOGAN**

**AVIZAT PENTRU LEGALITATE
SECRETAR GENERAL,
IVAN CORINA NICOLETA**

VIDELE

CONTRACT DE MANDAT NR. _____

Încheiat astăzi _____

PREAMBUL

ART.1. Având în vedere:

- dispozițiile O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu modificările și completările ulterioare;
- dispozițiile Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- Actul constitutiv al SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL; .
- Legea nr. 31/1990 și O.U.G. nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, impun Administratorului ca, pe durata mandatului, să nu se găsească într-un raport juridic de muncă cu societatea;
- este necesar a fi stabilite drepturile și obligațiile părților semnatare, în contextul unui raport juridic de drept civil, corespunzător exercitării funcției Administrator

I. Părțile convin a încheia prezentul contract de mandat, ca urmare a acordului de voință exprimat de părțile semnatare.

II. PĂRȚILE CONTRACTULUI

ART.2. Asociatul Unic – Unitatea Administrativ Teritoriala Orasul Videle, prin Consiliul Local al orasului Videle, reprezentat de dl. GOGAN CORNEL, în calitate de Primar, cu sediul social în orasul Videle, str. Republicii nr. 2, județul Teleorman în calitate de **MANDANT**,

și

dl. GUGU NICOLAE, în calitate de Administrator, domiciliat în localitatea Videle, str. Primăriei, județul Teleorman, țara ROMÂNIA cetățenia ROMÂNIA, nașterea 1971, act de identitate CI, seria TF, în calitate de administrator, numit în continuare **MANDATAR**,

III. DEFINIȚII

ART.3. În prezentul Contract de Mandat, termenii de mai jos vor avea următoarele semnificații:

a. **Act constitutiv** – Actul Constitutiv al SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL aprobat de Asociatul Unic al *Societății*;

b. **Cadrul legal aplicabil** – ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Legea societăților nr. 31/1990, cu modificările și completările ulterioare, Codul Civil, Codul Fiscal, precum și în alte acte normative incidente prezentului Contract de Mandat, aplicabile părților;

c. **Conflict de interese** – orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil și Regulamentului de organizare și funcționare al *Societății*, („ROF”), în care interesul personal, direct ori indirect, al Mandatarului, contravine interesului *Societății*, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru *Societate*;

d. **Imposibilitate definitivă de exercitare a mandatului/impediment legal** – orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile

calendaristice consecutive, lipsind Mandatarul de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare, arestarea preventivă sau arestarea Mandatarului, anularea hotărârii Adunării Generale (ordinare) a Acționarilor *Societății* de desemnare a Mandatarului ș.a.;

e. **Forța majoră** - semnifică orice eveniment extern, imprevizibil, invincibil și inevitabil, care nu putea fi prevăzut la momentul încheierii prezentului Contract de Mandat și care face imposibilă executarea și, respectiv, îndeplinirea Contractului de Mandat; sunt considerate asemenea evenimente: războaie, revoluții, incendii, inundații sau orice alte catastrofe naturale, restricții apărute ca urmare a unei carantine, embargo, enumerarea nefiind exhaustivă ci enunțiativă. Nu este considerat forță majoră un eveniment asemenea celor de mai sus care, fără a crea o imposibilitate de executare, face extrem de costisitoare executarea obligațiilor uneia din părți.

f. **Decizia de afaceri** – semnifică orice decizie de a lua sau de a nu lua anumite măsuri cu privire la administrarea *Societății*;

g. **Eveniment fortuit** – semnifică un eveniment care nu putea fi prevăzut de administrator și nici împiedicat de către acesta a se întâmpla; sunt asimilate evenimentului fortuit modificarea cadrului legal, de reglementare și a sistemului fiscal în România existent la semnarea prezentului Contract și care împovărează suplimentar *Societatea*.

IV. OBIECTUL CONTRACTULUI

ART.4. (1) Administratorul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectivului *Societății*, cu excepția celor rezervate de lege și actul constitutiv asociatului unic, cu respectarea legislației în vigoare, A Hotararilor Consiliului Local al orașului Videle, a prevederilor Actului constitutiv al *Societății* și cele ale prezentului contract.

(2) Organizarea și gestionarea societății se vor efectua pe baza obiectivelor și criteriilor de performanță prevăzute în anexele care fac parte integrantă din prezentul contract.

(3) Administratorul reprezintă *Societatea* în raporturile cu terți și poartă răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare ale *Societății*, în schimbul unei remunerații conform celor convenite prin prezentul contract.

V. DURATA MANDATULUI

ART.5. Contractul de mandat se încheie pe o perioadă de _____ luni, începând cu data încheierii contractului de mandat.

VI. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE MANDATARULUI

ART.6. (1) Mandatarul are următoarele drepturi:

- a) să primească plata remunerației prevăzute pentru activitatea prestată, din bugetul *Societății*, conform dispozițiilor prezentului contract;
- b) să fie informat, asupra activității *Societății*, având acces nelimitat la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia;
- c) să beneficieze de concediu de odihnă de 20 de zile lucrătoare pe an;
- d) ale drepturi stabilite de parti, în condițiile legii;

(2) Mandatarul are, în principal, următoarele obligații:

- a) să depună toate diligentele în scopul îndeplinirii mandatului încredințat
- b) să ia măsuri ca societatea să transmită mandantului toate datele și informațiile solicitate de acesta
- c) să sesizeze mandantul asupra deficiențelor sau neregurilor de natură a periclita normala funcționare a entității pe care le constată direct sau indirect. În cazul în care deficiențele sau neregurile nu pot fi înlăturate operativ, mandatarul va propune și măsurile pe care le considera legale și oportune în situația dată.

- d) organizeaza selectarea, angajarea si concedierea personalului, cu respectarea prevederilor legislatiei muncii si a contractului colectiv de munca;
- e) negociaza si semneaza contractele individuale de munca;
- f) reprezinta *Societatea* in relatii cu terte persoane fizice sau juridice;
- g) incheie actele juridice, in numele si pe seama *Societatii*, conform legii;
- h) asigura realizarea obiectivelor si criteriilor de performanta convenite;
- i) concepe si aplica strategii si/sau politici de dezvoltare a societatii;
- j) sa depuna un raport trimestrial de activitate, precum si a furnizeze oricand mandantului, la solicitarea acestuia, informatii si date asupra exercitiului mandatului sau legate de activitatea *Societatii*, precum si propuneri pentru imbunatatirea activitatii acesteia.
- k) ale prerogative incredintate de mandant sau prevazute de lege.

VII. DREPTURILE SI OBLIGATIILE MANDANTULUI, OBLIGATIILE SOCIETATII

ART.7. Mandantul are urmatoarele drepturi:

- a) sa pretinda mandatarului asigurarea indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta;
- b) sa dispuna masuri de diminuare a indemnizatiei cuvenite mandatarului, in baza de naluare a masurilor necesare pentru asigurarea indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta;
- c) sa solicite si a verifice ori de cate ori este necesar situatia economico – financiara a societatii si stadiul indeplinirii obiectivelor si criteriilor de performanta;
- d) sa intraduca actiunea in raspundere contractuala sau delictuala impotriva mandatarului, pentru prejudiciile cauzate *Societatii*;

ART.8. Mandantul are obligatia de a asigura mandatarului libertate in exercitarea mandatului.

ART.9. Societatea are obligatia de a plati administratorului toate drepturile banesti cuvnite si a a asigura celelate dreptui prevazute de art. 6 alin. (1) din prezentul contract.

VIII. RASPUNDEREA PARTILOR

ART.10. (1). Mandatarul este tinut raspunzator in conditiile legislatiei in vigoare, pentru neexecutarea totala/partial cat si pentru executarea defectuoasa a contractului;

(2) Producerea de daune material si morale mandantului prin fapte sau omisiuni produse in executarea contractului de mandate atrage raspunderea civila a mandatarului;

(3) In cazul in care faptele sau omisiunile au caracter penal, mandatarul raspunde potrivit legii penale.

(4) Mandantul nu raspunde pentru actele sau faptele ilicite cauzatoare de prejudice, savarsite de mandatar prin depasirea competentelor atribuite prin prezentul contract.

IX. REMUNERATIA MANDATARULUI

ART.11. Pentru executarea mandatului incredintat, administratorul provizoriu beneficia de o indemnizatie lunara bruta in cuantum de 8.500 lei.

X. MODIFICAREA CONTRACTULUI

ART.12. (1) Prevederile prezentului contract pot fi modificate prin act additional, cu acordul partilor semnate.

(2) Contractul va fi adaptat corespunzator reglementarilor legale ulterioare incheierii acestuia, car ei sunt aplicabile.

XI. INCETAREA CONTRACTULUI

ART.13. (1) Prezentul contract de mandate inceteaza in urmatoarele cazuri:

- a) Expirarea duratei pentru care a fost incheiat;
- b) Decesul sau incapacitatea mandatarului ori falimentul *Societatii*;
- c) Prin acordul partilor;

- d) Renunțarea administratorului la mandate, din cauze neînputabile, numai cu o notificare prealabilă a mandatului, efectuată cu 30 de zile anterior încetării. Mandatarul este obligat să îl despăgubească pe mandant pentru prejudiciile suferite prin efectul renunțării, cu excepția cazului când continuarea mandatului i-ar fi cauzat mandatarului însuși o pagubă însemnată, care nu putea fi prevăzută la data acceptării mandatului;
- e) Revocarea mandatului de către mandant, în condițiile legii.

(2) Contractul de mandate încetează în următoarele situații:

- a) Împotriva administratorului s-a pus în mișcare acțiunea penală în legătură cu săvârșirea unei infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, a unei infracțiuni de corupție, delapidare, fals în înscrisuri, evaziune fiscală, infracțiunii prevăzute de Legea 656/2002, *privind prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism*, republica, sau pentru infracțiunile prevăzute de Legea societăților comerciale nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare; contractual de mandate se suspendă de la data dispunerii, prin ordonanță, de către organul de urmărire penală, continuarea urmăririi penale cu privire la persoana administratorului, pentru săvârșirea infracțiunilor menționate anterior;
- b) În cazul pronunțării unei hotărâri penale de condamnare definitivă cu privire la săvârșirea unei infracțiuni menționate, conform legii penale;

ART.14. (1) În cazul în care evocarea survine fără justă cauză, iar administratorul provizoriu dovedește producerea unui prejudiciu, acesta este îndreptățit la plata unor daune – interese, constând într-o indemnizație fixă lunară.

(2) Această formă de compensare a administratorului provizoriu este unica dezaunare a acestuia în cazul de revocare a contractului de mandate intervenită fără justă cauză.

(3) În situația revocării contractului de mandate pentru motive justificate, mandantul nu datorează mandatarului nici o compensație.

XII. OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI - CHEIE DE PERFORMANȚĂ

ART.15. Obiectivele și indicatorii - cheie de performanță se vor menționa în anexele care fac parte integrantă din prezentul contract, precum și condițiile de revizuire a acestora.

XIII. CRITERII DE INTEGRITATE ȘI ETICĂ

ART.16. Administratorul are următoarele obligații:

- a) să respecte Codul de etică al *Societății*, care se aplică atât angajaților acesteia, cât și membrilor consiliului;
- b) să denunțe conflictele de interese, definite conform legislației în vigoare și conform reglementărilor interne ale *Societății* și să se abțină în mod documentat de la luarea deciziilor în cazul unui conflict de interese;
- c) să înștiințeze Consiliul de administrație ori de câte ori, în anumite operațiuni, știe că sunt interesate soțul/soția sa, rudele ori afiniile până la gradul al IV-lea inclusiv. În această situație, Mandatarul nu va lua parte la nici o deliberare privitoare la această operațiune.
- d) să aibă un comportament adecvat în cadrul consiliului în cazul situațiilor care l-ar putea pune pe administrator într-o situație de conflict de interese;
- e) să nu divulge informațiile confidențiale și sensibile și să le trateze cu discreția cuvenită și în conformitate cu mențiunile din contractul de mandat, dar și de deținerea și menținerea unei reputații profesionale excelente;
- f) să înștiințeze Ministerul Transporturilor și Infrastructurii în cazul începerii urmăririi penale pentru infracțiuni contra patrimoniului prin nesocotirea încrederii, infracțiuni de corupție, delapidare, infracțiuni de fals în înscrisuri, evaziuni fiscale, infracțiuni prevăzute de Legea nr. 656/2002 *pentru prevenirea și sancționarea spălării banilor, precum și pentru instituirea unor măsuri de prevenire și combatere a finanțării actelor de terorism*. În această situație contractul de mandat va fi suspendat.

XIV. CLAUZE DE CONFIDENȚIALITATE, ÎN TIMPUL ȘI DUPĂ EXERCITAREA MANDATULUI

ART.17. Părțile se obligă să păstreze confidențialitatea conform prevederilor legale și statutare în vigoare aplicabile, asupra tuturor datelor, informațiilor și documentelor primite de la cealaltă parte în executarea prezentului Contract de mandat.

ART.18. Părțile pot dezvălui informații sau documente aferente derulării prezentului Contract de mandat numai persoanelor implicate în executarea acestuia, care, la rândul lor, vor fi ținute de obligația de a nu utiliza în niciun alt scop decât cel legat de executarea prezentului Contract, obligație adusă la cunoștința acestora din urma de către partea semnatară a prezentului Contract de mandat.

ART.19. Nu se consideră obligație de păstrare a confidențialității, dezvăluirea de informații în unul din următoarele cazuri:

- a) dacă informațiile erau cunoscute părții înainte de a fi obținute de la cealaltă parte și poate dovedi acest lucru;
- b) dacă dezvăluirea informațiilor s-a făcut după primirea acordului scris al celeilalte părți;
- c) dacă informația era de notorietate la data dezvăluirii ei;
- d) dacă partea a dezvăluit respectivele informații pentru a se conforma unor dispoziții legale, sau a unei instanțe.

XV. FORȚA MAJORĂ

ART.20. (1) Fiecare parte suspenda îndeplinirea oricărei obligații din contractual de mandate pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația, respectiv ca rezultat direct al unui eveniment de forță majoră.

(2) Forța majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și de neevitat care apare pe perioada derulării contractului de mandat, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la: război, cutremur, incendiu, furtuna, inundație, alte calamități naturale similare.

(3) Pentru a avea efecte exonerate de răspundere, atât începutul cât și sfârșitul evenimentului de forță majoră trebuie notificat celeilalte părți în termen de 3 zile de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțarea la termen.

XVI. LITIGIILE

ART.21. (1) Partile convin ca toate neînțelegerile rezultate din interpretarea, executarea sau încetarea prezentului contract, să fie soluționate pe cale amiabilă.

(2) În cazul în care nu este posibilă rezolvarea pe cale amiabilă a diferendului apărut, partile se vor adresa instanțelor judecătorești competente de pe teritoriul României.

XVII. ALTE CLAUZE

ART.22. Mandatarul declară că a luat la cunoștință prevederile Actului Constitutiv al *Societății*.

ART.23. Mandatarul declară că nu se află în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de O.U.G. nr. 109/2011 și Legea nr. 31/1990, sau concurență, prevăzute de Anexa 3 la Contractul de Mandat.

ART.24. Prezentul Contract de Mandat este guvernat și interpretat în conformitate cu prevederile legii române. Pentru orice aspect nemenționat expres în cuprinsul său, prezentul Contract de Mandat se completează cu prevederile Codului civil român. De asemenea, prezentul Contract de mandat se completează cu prevederile Legii nr. 31/1990 și O.U.G. nr. 109/2011. Prezentul Contract de mandat nu este un contract de muncă și nu este guvernat de legislația muncii.

ART.25. Acest Contract de Mandat reprezintă întreaga înțelegere dintre părți și înlătură orice alte înțelegeri anterioare, scrise sau orale, intervenite între părți cu privire la obiectul acestui contract.

ART.26. Dacă anumite clauze ale prezentului Contract de mandat devin ineficiente din punct de vedere juridic, validitatea celorlalte prevederi ale prezentului Contract nu va fi afectată. În asemenea situații, părțile convin să renegocieze cu buna-credință orice clauză devenită ineficientă din punct de vedere juridic, adăugând clauza astfel renegociată prevederilor prezentului Contract de mandat.

ART.27. Toate modificările pe care părțile și le adresează reciproc în baza prezentului Contract de mandat se efectuează în scris și se transmit prin fax, e-mail, scrisoare recomandată cu confirmare de primire sau curier rapid la adresele indicate la art. 2 din prezentul Contract. În funcție de situația concretă, părțile vor opta cu bună-credință și în mod rezonabil pentru cel mai adecvat mijloc de notificare dintre cele menționate în cadrul tezei întâi al prezentului articol, astfel încât notificarea să își atingă scopul și să contribuie la îndeplinirea obligațiilor contractuale ce revin părților.

ART.28. Dacă, oricând pe parcursul duratei acestui Contract de mandat, una dintre părți nu insistă în mod expres pentru a impune o anumită prevedere a Contractului, nu înseamnă că acea parte a renunțat la astfel de prevederi sau că a renunțat la dreptul de a impune aceste prevederi.

XVII. DISPOZITII FINALE

ART.29. (1) Contractul este guvernat de legea română și se execută cu bună-credință.

(2) Partile declară ca prezentul contract de mandate s-a încheiat cu respectarea dispozițiilor legale în vigoare.

(3) Mandatarul declară ca nu se afla în niciuna dintre situațiile de incompatibilitate, prevăzute de OUG nr. 109/2011 și Legea nr. 31/1990.

Prezentul contract s-a încheiat în două exemplare originale, unul pentru Asociatul Unic și unul pentru administrator, fiecare pagină fiind semnată de către parti.

**MANDANT
ASOCIATUL UNIC
PRIMAR,
GOGAN CORNEL**

**MANDATAR
S.C. PAZA și PROTECTIE S.R.L. VIDELE
ADMINISTRATOR
GUGIU ANGHEL**

OBIECTIVE DE PERFORMANȚĂ ȘI INDICATORI - CHEIE DE PERFORMANȚĂ

Administratorul **SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL** are obligația de a asigura gestionarea eficientă a resurselor *Societății*, de a urmări creșterea performanței economico-financiare și de a implementa principiile guvernantei corporative, în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și cu strategiile aprobate de către Consiliul Local al ortasului Videle.

Potrivit **OUG nr. 109/2011**, administratorul **SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL** trebuie să:

- gestioneze *Societatea în mod profesionist, eficient și transparent*,
- urmărească **obiectivele strategice ale întreprinderii publice**,
- îndeplinească **indicatorii de performanță stabiliți prin contractul de mandat**,
- răspunda **personal** pentru deciziile de administrare și rezultatele societății.

I. Obiective generale ale administratorului SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL:

a) Guvernanță și conformitate

- Implementarea principiilor de **guvernanță corporativă** (transparență, integritate, control intern, audit).
- Respectarea cadrului normativ aplicabil domeniului pază și protecție (Legea nr. 333/2003 și HG nr. 301/2012).
- Asigurarea conformității cu cerințele de securitate, licențiere și autorizare.

b) Eficiență economică și financiară

- Creșterea profitabilității și optimizarea costurilor de operare.
- Îmbunătățirea structurii veniturilor (diversificarea portofoliului de clienți publici și privați).
- Menținerea unei situații financiare solide (lichiditate, solvabilitate, grad de îndatorare sustenabil).

c) Calitatea serviciilor și satisfacția clienților

- Implementarea standardelor de calitate în servicii de pază (ISO 9001, EN 50518).
- Reducerea incidentelor operaționale și îmbunătățirea timpilor de reacție.
- Creșterea gradului de retenție a clienților.

d) Dezvoltare și resurse umane

- Asigurarea unei politici de personal transparente și performante.
- Creșterea nivelului de instruire profesională al agenților de pază.
- Implementarea sistemelor de motivare și evaluare obiectivă.

e) Digitalizare și modernizare

- Implementarea sistemelor de monitorizare electronică și dispecerat integrat.
- Digitalizarea proceselor interne (raportare, control de acces, pontaj, planificare).

f) Responsabilitate socială și etică

- Promovarea integrității, prevenirii corupției și a conflictelor de interese.
- Implementarea politicilor de mediu și securitate în muncă (ISO 14001, ISO 45001).

II. Criterii de performanță (cu indicatori măsurabili)

Domeniu	Indicator de performanță	Modalitate de măsurare	Țintă orientativă
Financiar	Rata profitului net	Profit net / Cifra de afaceri	$\geq 5-10\%$
	Gradul de execuție a bugetului de venituri și cheltuieli	% realizare / plan aprobat	$\geq 95\%$
	Lichiditate curentă	Active curente / Datorii curente	≥ 1.0
Operațional	Număr incidente / 1000 ore de pază	Raport operativ intern	$\leq$ valoarea anului anterior
	Grad de acoperire cu personal calificat	% angajați cu atestat profesional	$\geq 95\%$
Comercial	Pondere contractelor noi în cifra de afaceri	Valoare contracte noi / Total venituri	$\geq 10\%$
Resurse umane	Rata fluctuației de personal	Plecări voluntare / Total personal	$\leq 10\%$
Calitate și conformitate	Număr neconformități constatate de autorități	Rapoarte de control	0
Guvernanță corporativă	Grad de implementare a codului de guvernanță	Raport CA	$\geq 90\%$
Digitalizare	Număr procese interne digitalizate	Raport implementare IT	Creștere anuală $\geq 20\%$

III. Evaluarea performanței

Evaluarea se realizează anual, pe baza unui **raport de performanță** întocmit de administrator și aprobat de către Consiliul Local al orașului Videle, în baza indicatorilor asumați prin **contractul de mandat**.

MANDANT
ASOCIATUL UNIC
PRIMAR,
GOGAN CORNEL

MANDATAR
S.C. PAZA si PROTECTIE S.R.L. VIDELE
ADMINISTRATOR
GUGIU ANGHEL

1. Definiția

1.1. Termenul de „**Informații Confidențiale**” înseamnă și include orice informații cu privire la activitatea economică a *Societății* care nu sunt publice, potrivit (i) legii, (ii) hotărârilor Adunării Generale a Acționarilor, (iii) deciziilor Consiliului de Administrație și (iv) reglementărilor interne ale *Societății*.

Fără a se limita la cele de mai sus, informațiile confidențiale includ:

- a) termenii contractuali și orice informații cu privire la partenerii de afaceri, clienții, agenții, salariații, antreprenorii, investitorii sau furnizorii *Societății*, precum și condițiile în baza cărora *Societatea* desfășoară activități economice cu fiecare dintre aceste persoane;
- b) programe de calculator (inclusiv codul sursa și codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de *Societate*;
- c) informații de orice fel compilate de către *Societate*, inclusiv, dar fără a se limita la, informații legate de produse și servicii, reclamă și marketing, precum și de către clienți, furnizori și/sau parteneri de afaceri, existenți sau potențiali;
- d) informații cu privire la planurile de viitor ale *Societății*, inclusiv, fără însă a se limita la, planuri de extindere la zone geografice, segmente de piață sau servicii, orice informații care ar putea fi incluse în mod obișnuit în situațiile financiare ale *Societății*, inclusiv, dar fără a se limita la, suma activului, pasivului, valorii nete, veniturilor, cheltuielilor sau veniturii net al *Societății*, cu excepția acelor -informații a căror dezvăluire este autorizată conform reglementărilor interne ale *Societății*;
- e) orice alte informații dobândite de Administrator în cursul exercitării mandatului său, Despre care s-ar putea aprecia, în mod rezonabil, că reflectă vulnerabilități ale *Societății*, și care ar ajuta un competitor sau un potențial competitor al *Societății*, pentru a concura cu succes împotriva *Societății*;
- f) orice informație primită de *Societate* de la terțe persoane care, la rândul lor, au o obligație de confidențialitate despre a cărei existență înștiințează *Societatea*; orice informații derivate din toate cele de mai sus și orice copii ale tuturor informațiilor menționate mai sus, cu excepția situațiilor în care aceste copii sunt solicitate de o instanță judecătorească sau de o altă autoritate publică, în condițiile prevăzute de lege.

2. Folosirea și dezvăluirea Informațiilor Confidențiale

Mandatarul recunoaște că a dobândit și/sau va dobândi Informații Confidențiale în cursul sau în legătură cu exercitarea mandatului în cadrul *Societății*, precum și că folosirea, în scopul concurării *Societății*, a acestor Informații Confidențiale, de către sine ori de către alte persoane, ar periclita grav capacitatea *Societății* de a continua activitatea sa economică.

Prin urmare, Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea* sau oricând ulterior încetării acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest contract va înceta, nu va folosi sau determina folosirea oricăror Informații Confidențiale în legătură cu orice activități sau afaceri, cu excepția activităților economice ale *Societății*, și nu va dezvălui sau determina dezvăluirea oricăror Informații Confidențiale către orice persoană fizică, societate, asociație, grup sau orice altă entitate, cu excepția cazului în care această dezvăluire a fost autorizată în mod specific în scris de către *Societate*, sau cu excepția cazului în care este cerută de orice lege aplicabilă, ori dispusă prin hotărârea unei instanțe judecătorești sau arbitrale competente, sau de orice autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Suplimentar, Mandatarul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natură

celor precizate în alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată, și va furniza în continuare orice asistență pe care *Societatea* o poate solicita în mod rezonabil pentru a garanta asemenea măsuri sau soluții.

În cazul în care măsurile de protecție menționate în alineatul anterior nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza numai acea secțiune din Informația Confidențială care este cerută în mod legal de autoritatea publică în cauză și va depune toate eforturile rezonabile și întemeiate legal, pentru a obține tratamentul confidențial al oricăror Informații Confidențiale astfel dezvoltate.

3. Folosirea și dezvoltarea informațiilor cu privire la terțe persoane

Mandatarul înțelege că *Societatea* primește uneori informații de la terțe persoane, pe care *Societatea* trebuie să le trateze cu confidențialitate și să le folosească doar în scopuri limitate, („Informații cu privire la terțe persoane”).

Mandatarul acceptă că, direct sau indirect, în orice moment, pe durata Contractului de Mandat încheiat cu *Societatea*, sau oricând după încetarea acestuia, și indiferent când și din ce motiv acest Cont altă autoritate publică care prin lege este abilitată să primească astfel de informații.

Adițional, Mandatarul se obligă să notifice *Societatea*, cu promptitudine, cu privire la orice act al unei instanțe judecătorești sau arbitrale, ori al unei alte autorități publice, de natura celor precizate la alineatul anterior, astfel încât *Societatea* să poată adopta, în condițiile legii, măsuri de protecție sau o altă soluție adecvată. În cazul în care măsurile de protecție nu sunt suficiente, Mandatarul va furniza doar acea secțiune din Informație cu privire la terțe persoane, după cum este cerut în mod legal.

4. Protejarea secretelor comerciale

Nicio prevedere din prezentul Contract de mandat nu va implica *Societatea* și nu va afecta în niciun fel drepturile sale de a-și proteja secretele comerciale, prin orice mijloace prevăzute de lege.

5. Dezvăluirea de informații de către Societate

Pe durata executării și la data încetării prezentului Contract de mandat, Mandatarul va dezvălui și va preda prompt *Societății*, în măsura în care o asemenea dezvoltare s-ar aprecia în mod rezonabil ca fiind în interesul *Societății*, în scris, sau în orice formă și mod, cerute în mod rezonabil de *Societate*, următoarele informații, („Informații care vor fi dezvoltate”):

- a) toate și orice strategii de stabilire de marketing, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor strategii și orice informații care ar putea, în mod rezonabil, duce la dezvoltarea unor asemenea strategii concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății*;
- b) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății* și informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății*;
- c) informații cu privire la toate și orice produse și servicii, ideile și principiile esențiale care stau la baza acestor produse și servicii, concepute, originale, adaptate, descoperite, dezvoltate, dobândite (de la o terță persoană sau în alt fel), evaluate, testate sau aplicate de mandatar în decursul activității sale în cadrul *Societății* și

- d) orice alte idei sau informatii concepute, originale, adaptate , descoperite, dezvoltate , dobandite (de la o terta persoana sau in alt fel) evaluate, testate sau aplicate de mandatar in de cursul activitatii sale in Societate, in cazul in care aceste idei sau informatii ar putea fi apreciate, in mod rezonabil, ca fiind folositoare sau valoroase pentru Societate.

MANDANT
ASOCIATUL UNIC
PRIMAR,
GOGAN CORNEL

MANDATAR
S.C. PAZA si PROTECTIE S.R.L. VIDELE
ADMINISTRATOR
GUGIU ANGHEL

Anexa 3 la contractul nr. _____ / _____
OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1. Neconcurența

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, este de acord și se obligă:

- a) să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență cu sau similară cu o activitate sau afacere a *Societății*, ori cu o activitate sau afacere pe care *Societatea* o desfășoară sau își propune să o desfășoare;
- b) să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurență cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile comerciale ale *Societății*.

Obligația de neconcurență produce efecte pe întreg teritoriul României, cu privire la orice terțe persoane concurente.

2. Abținerea de la solicitarea de servicii

Pe perioada exercitării mandatului său în *Societate*, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate, nu va:

- a) determina sau încercă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al *Societății* să înceteze sau după caz, să modifice de o manieră contrară intereselor *Societății* relația sa contractuală cu *Societatea*;
- b) utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, comparator sau antreprenor independent al *Societății*;
- c) solicita sau accepta orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al *Societății* sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații, dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai sus.

3. Încălcarea obligațiilor de neconcurență

Oricare încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta Anexă de către Mandatar îndreptățește *Societatea* să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate *Societății*.

MANDANT
ASOCIATUL UNIC
PRIMAR,
GOGAN CORNEL

MANDATAR
S.C. PAZA si PROTECTIE S.R.L. VIDELE
ADMINISTRATOR
GUGIU ANGHEL

Nr. 18588 / 24.X.2025

Avizat,

SEF SERVICIU EPA
Iorga Florin

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: aprobarea Contractului de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman."

Avand in vedere:

- Prevederile Legii nr.31/1990 a societăților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Legii nr. nr. 333/2003 privind paza obiectivelor, bunurilor, valorilor și protecția persoanelor, republicată;
- Prevederile H.G. nr. 301/2012 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 333/2003, cu modificările și completările ulterioare
- Prevederile OUG nr.109/2011, privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Prevederile HCL oras Videle nr. 161/13.12.2024 privind constituirea SC PAZA SI PROTECTIE VIDELE SRL;

Fata de cele sus mentionate, am intocmit prezentul proiect de hotărâre privind aprobarea Contractului de mandat pentru administratorul provizoriu al S.C. PAZA SI PROTECTIE VIDELE S.R.L, dl. GUGIU ANGHEL, asociat unic UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALA ORASUL VIDELE, judetul Teleorman."

Intocmit,

Stefan Irina